

Số: /KH-STC

Kiên Giang, ngày tháng 4 năm 2024

KẾ HOẠCH
Về việc tổ chức thực hiện Chỉ thị số 10/CT-TTg
ngày 22 tháng 4 năm 2019 của Thủ tướng Chính phủ

Thực hiện kế hoạch số 312/KH-UBND ngày 27 tháng 12 năm 2023 của Ủy ban nhân dân tỉnh Kiên Giang thực hiện Chỉ thị số 10/CT-TTg ngày 22 tháng 4 năm 2019 về việc tăng cường xử lý, ngăn chặn có hiệu quả tình trạng nhũng nhiễu, gây phiền hà cho người dân, doanh nghiệp trong giải quyết công việc trong năm 2024

Trên cơ sở chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn trong công tác quản lý tại đơn vị. Sở Tài chính xây dựng kế hoạch tiếp tục thực hiện việc tăng cường các biện pháp phòng ngừa tiêu cực, tham nhũng trong hoạt động công vụ năm 2024 của đơn vị, cụ thể như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích:

Nhằm tiếp tục tạo sự chuyển biến mạnh mẽ, rõ rệt hơn trong phát hiện, xử lý tham nhũng; ngăn chặn những việc làm sai trái, lợi ích nhóm, mưu lợi cá nhân.

Chủ động phòng ngừa vi phạm, nâng cao hiệu lực, hiệu quả hoạt động công vụ, phòng ngừa tiêu cực, tham nhũng trong đội ngũ cán bộ, công chức. Xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức thật sự liêm chính, trong sạch, biết gương mẫu giữ mình, trọng liêm sỉ, không chịu bất cứ sức ép không trong sáng nào, bất cứ sự cám dỗ, mua chuộc nào của những người có ý đồ không tốt.

2. Yêu cầu

Đảm bảo kịp thời ngăn chặn, xử lý theo quy định của pháp luật những tiêu cực, tham nhũng xảy ra trong quá trình thực thi công vụ của cán bộ, công chức.

Người đứng đầu các phòng trực thuộc Sở có trách nhiệm triển khai kế hoạch đến toàn thể cán bộ, công chức; đảm bảo chất lượng, thiết thực, hiệu quả.

II. NỘI DUNG

1. Tăng cường trách nhiệm người đứng đầu trong lãnh đạo, chỉ đạo công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực (PCTN):

Người đứng đầu các phòng trực thuộc Sở nghiêm túc quán triệt, thực hiện nghiêm Luật PCTN năm 2018; Nghị quyết, chỉ thị của Đảng về PCTN TC; Nghị định số 73/2023/NĐ-CP ngày 29/9/2023 của Chính phủ quy định về khuyến khích, bảo vệ cán bộ năng động, sáng tạo, dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm vì lợi ích chung; Chỉ thị số 26/CT-TTg ngày 20/10/2023 của Thủ tướng Chính phủ về chấn chỉnh, tăng cường công tác thanh tra, kiểm tra, giám sát hoạt

động công vụ; Hướng dẫn số 25-HD/BCD9TW ngày 01/8/2022 của Ban Chỉ đạo Trung ương “về một số nội dung về công tác phòng, chống tiêu cực”.

Gương mẫu, đi đầu trong việc thực hiện các quy định của Đảng, Nhà nước về PCTN; phải coi đấu tranh PCTN là một nhiệm vụ chính trị thường xuyên, liên tục, lâu dài, đặc biệt quan trọng và lấy làm tiêu chí để đánh giá việc hoàn thành nhiệm vụ hàng năm của từng phòng, đơn vị.

Lãnh đạo các phòng phải đề cao trách nhiệm nêu gương, gương mẫu thực hiện và tăng cường trách nhiệm trong công tác chỉ đạo, điều hành, kiểm tra, thanh tra việc thực hiện nhiệm vụ, công vụ, kỷ luật, kỷ cương hành chính thuộc phạm vi quản lý nhà nước được giao.

Chấn chỉnh công tác quản lý; siết chặt kỷ cương, kỷ luật hành chính, tăng cường kiểm tra, giám sát cán bộ, công chức trong hoạt động công vụ, giải quyết công việc liên quan đến người dân, doanh nghiệp; đảm bảo giải quyết dứt điểm, kịp thời các kiến nghị, phản ánh, tố cáo của người dân và doanh nghiệp, tránh tình trạng giải thích không rõ ràng thay vì giải quyết.

Chỉ đạo chặt chẽ, tổ chức thực hiện đồng bộ các giải pháp nhằm xử lý, ngăn chặn có hiệu quả tình trạng nhũng nhiễu, gây phiền hà trong giải quyết công việc; nghiêm chỉnh thực hiện đúng quy định việc tiếp công dân, tiếp nhận những phản ánh, kiến nghị, khiếu nại, tố cáo của người dân theo đúng quy định.

Xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức vững vàng về chính trị, tư tưởng, trong sáng về đạo đức, lối sống, thành thạo về chuyên môn, nghiệp vụ trong quá trình giải quyết công việc của người dân và doanh nghiệp.

Xử lý nghiêm đối với người đứng đầu cơ quan, đơn vị thiếu trách nhiệm, để cán bộ, công chức thuộc quyền quản lý trực tiếp có hành vi nhũng nhiễu, gây phiền hà đối với người dân, doanh nghiệp; xử lý ngay người đứng đầu có biểu hiện bao che, dung túng nhân viên dưới quyền có hành vi sai trái.

Đẩy mạnh phòng ngừa, ngăn chặn các hành vi tham nhũng, tiêu cực trong chính lực lượng chức năng và đội ngũ cán bộ, công chức thực thi pháp luật. Thực hiện nghiêm quy tắc ứng xử, quy trình chuyên môn nghiệp vụ.

Kiên quyết đưa ra khỏi bộ máy những cán bộ, công chức thoái hóa, biến chất, vi phạm pháp luật; định kỳ thực hiện luân chuyển, thay đổi vị trí công tác đối với những vị trí nhạy cảm, phức tạp theo đúng quy định của pháp luật; lựa chọn, bố trí những người có đủ phẩm chất, đạo đức, năng lực chuyên môn, nghiệp vụ để đảm nhiệm các vị trí nhạy cảm, nhất là đối với các Trưởng đoàn thanh tra, kiểm tra.

2. Thực hiện cải cách hành chính, tăng cường công khai, minh bạch trong hoạt động của cơ quan, tổ chức, đơn vị, đổi mới công nghệ quản lý:

Trưởng các phòng chuyên môn trực thuộc Sở có trách nhiệm chỉ đạo, kiểm tra, đôn đốc và hướng dẫn công chức, người lao động thuộc quyền quản lý công khai, minh bạch việc thực hiện chính sách, pháp luật có nội dung liên quan đến quyền, lợi ích hợp pháp của công chức và người lao động; việc bố trí, quản lý, sử dụng tài chính công, tài sản công; công tác tổ chức cán bộ của cơ quan;

việc thực hiện chính sách, pháp luật không thuộc những trường hợp trên nhưng theo quy định của pháp luật phải công khai, minh bạch.

Thực hiện rà soát và tham mưu Ủy ban nhân dân tỉnh sửa đổi, bổ sung, ban hành mới hoặc kiến nghị Hội đồng nhân dân tỉnh ban hành văn bản về chế độ, định mức, tiêu chuẩn trong quản lý, sử dụng ngân sách nhà nước, sử dụng tài sản công theo quy định hiện hành.

Tiếp tục thực hiện các quy định về chế độ, định mức, tiêu chuẩn đối với các cơ quan hành chính Nhà nước quy định; thường xuyên rà soát các quy định về chế độ, định mức, tiêu chuẩn trong cơ quan để kiến nghị cấp có thẩm quyền sửa đổi, bổ sung cho phù hợp.

Tiếp tục thực hiện Thông tư số 01/2021/TT-TTCP của Thanh tra Chính phủ Quy định Quy tắc ứng xử của cán bộ, công chức, viên chức trong ngành Thanh tra và cán bộ, công chức làm công tác tiếp công dân; các quy tắc ứng xử, quy tắc đạo đức nghề nghiệp của ngành, cơ quan, đơn vị.

Tiếp tục rà soát, bổ sung những nội dung của Đề án văn hóa công vụ theo Quyết định số 1847/QĐ-TTg ngày 27/12/2018 của Thủ tướng Chính phủ vào các quy định, nội quy, quy chế của cơ quan, đơn vị và triển khai đến toàn thể cán bộ, công chức, viên chức biết để thực hiện đúng theo chỉ đạo của UBND tỉnh.

Công khai địa chỉ đường dây nóng, hộp thư điện tử và tổ chức tiếp nhận, xử lý, giải quyết kịp thời các phản ánh, kiến nghị, tố cáo của người dân, doanh nghiệp, nhất là về hành vi nhũng nhiễu, gây phiền hà; công khai kết quả xử lý, nếu có lỗi thì phải công khai xin lỗi người dân, doanh nghiệp và khắc phục hậu quả, xử lý vi phạm theo đúng quy định; thực hiện định kỳ báo cáo theo quy định về công tác phòng, chống tham nhũng.

Tiếp tục thực hiện cải cách hành chính theo Kế hoạch số 300/KH-UBND ngày 20/12/2023 của Ủy ban nhân dân tỉnh. Thực hiện ứng dụng khoa học công nghệ trong hoạt động của cơ quan; áp dụng hệ thống quản lý chất lượng theo tiêu chuẩn ISO 9001:2008/ISO 9001:2015 trong hoạt động của cơ quan hành chính theo quy định. Tiếp tục thực hiện việc thanh toán không dùng tiền mặt đối với các khoản thu, chi có giá trị lớn; các khoản chi lương, thưởng và chi khác có tính chất thường xuyên tại cơ quan đáp ứng điều kiện về cơ sở hạ tầng để thực hiện việc thanh toán không dùng tiền mặt theo quy định của Chính phủ.

Đẩy mạnh việc ứng dụng công nghệ thông tin trong hoạt động của cơ quan; triển khai dịch vụ công trực tuyến toàn trình.

3. Tăng cường tuyên truyền, phổ biến, giáo dục pháp luật về PCTN, phát huy vai trò, trách nhiệm của xã hội trong PCTN:

Quán triệt, tuyên truyền, giáo dục sâu rộng các quy định của pháp luật về phòng chống tham nhũng; các mục tiêu, quan điểm, nhiệm vụ, giải pháp, quy định của Đảng và Nhà nước về phòng chống tham nhũng; về sự nguy hại của tham nhũng, lãng phí, tiêu cực... tạo sự tự giác, thống nhất cao về ý chí và hành động trong đảng viên, công chức và người lao động về phòng chống tham

những, trước hết là sự gương mẫu, quyết liệt của người đứng đầu và tập thể lãnh đạo của cơ quan.

Kiên trì giáo dục, rèn luyện đảng viên, công chức và người lao động về đức tính liêm chính, xây dựng văn hoá tiết kiệm, không tham nhũng; tăng cường phối hợp, chủ động công khai, kịp thời cung cấp thông tin, định hướng tuyên truyền về phòng chống tham nhũng.

Tiếp tục việc lãnh đạo, chỉ đạo, triển khai, quán triệt, cụ thể hóa thực hiện có hiệu quả các chỉ thị, nghị quyết, kết luận của Trung ương, của Tỉnh ủy về công tác PCTN, lãng phí, nhất là Chỉ thị số 50-CT/TW, ngày 07/12/2015 của Bộ Chính trị về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác phát hiện, xử lý vụ việc, vụ án tham nhũng; Chỉ thị số 27-CT/TW, ngày 10/01/2019 của Bộ Chính trị về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác bảo vệ người phát hiện, tố giác, người đấu tranh chống lãng phí, tiêu cực; các nhiệm vụ, giải pháp về PCTN-TC theo Nghị quyết Đại hội XIII của Đảng; Hướng dẫn số 25-HD/BCĐTW ngày 01/8/2022 của Ban Chỉ đạo Trung ương “về một số nội dung về công tác phòng, chống tiêu cực”; chỉ đạo của Ban Chỉ đạo Trung ương về PCTN; Kế hoạch số 28-KH/TU, ngày 14/07/2021 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về công tác PCTN, lãng phí; Kế hoạch số 157/KH-UBND ngày 05/8/2021 của UBND tỉnh thực hiện Nghị quyết Đại hội XI của Đảng bộ tỉnh, nhiệm kỳ 2020-2025 về công tác PCTN, lãng phí; Kế hoạch số 312/KH-UBND ngày 27/12/2023 của UBND tỉnh về việc thực hiện Chỉ thị 10/CT-TTg ngày 22/4/2019 của Thủ tướng Chính phủ về việc tăng cường xử lý, ngăn chặn có hiệu quả tình trạng nhũng nhiễu, gây phiền hà cho người dân, doanh nghiệp trong giải quyết công việc năm 2023.

4. Tăng cường thanh tra, kiểm tra công vụ; xây dựng cơ chế giám sát, phát hiện vi phạm:

Tiếp tục thực hiện hoạt động thanh tra, kiểm tra, nhất là thanh tra, kiểm tra chuyên ngành; khắc phục tình trạng chòng chéo, gây phiền hà, sách nhiễu trong hoạt động thanh tra, kiểm tra thực hiện đúng theo Chỉ thị số 20/CT-TTg ngày 17 tháng 5 năm 2017 của Thủ tướng Chính phủ.

Thực hiện tốt công tác tiếp công dân, xử lý đơn thư khiếu nại, tố cáo. Tạo điều kiện thuận lợi trong việc tiếp nhận, xử lý, giải quyết yêu cầu được bảo vệ của người tố cáo và có chế tài xử lý; có hình thức khen thưởng, động viên, khích lệ đối với những đơn vị, tổ chức, cá nhân thực hiện, chấp hành tốt; kịp thời phát hiện, xử lý những trường hợp vi phạm và công khai danh tính cán bộ vi phạm trên cổng thông tin điện tử; cương quyết xử lý nghiêm những cán bộ, công chức, viên chức có hành vi tiêu cực, tham nhũng, đưa ra khỏi bộ máy của Đảng và Nhà nước; không xử lý hành chính mà phải xử lý hình sự nghiêm minh đối với hành vi nhũng nhiễu, gây phiền hà với người dân, doanh nghiệp đã đủ yếu tố cấu thành tội phạm theo quy định của pháp luật.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN.

Giao Lãnh đạo các phòng trực thuộc sở tổ chức thực hiện nghiêm túc các nội dung đề ra theo kế hoạch này. Đồng thời báo cáo kết quả triển khai, thực hiện về Ban Giám đốc sở (thông qua Thanh tra sở).

Giao Văn phòng Sở Tài chính chịu trách nhiệm tổng hợp báo cáo về Ban Giám đốc sở (thông qua Thanh tra sở) để tổng hợp báo cáo theo quy định.

Giao Thanh tra sở là cơ quan thường trực Ban Chỉ đạo PCTN của sở chủ trì, theo dõi, đôn đốc, kiểm tra việc thực hiện kế hoạch này. Đồng thời đề xuất, kiến nghị Ban Giám đốc sở xử lý nghiêm các tổ chức, cá nhân có hành vi vi phạm, để xảy ra vi phạm trong quá trình triển khai, thực hiện kế hoạch này.

Đề nghị Trưởng các phòng trực thuộc sở chỉ đạo thực hiện nghiêm kế hoạch này./.

Nơi nhận:

- Thanh tra tỉnh;
- GD, các PGD Sở;
- Các phòng trực thuộc Sở;
- BCĐ PCTN Sở;
- Lưu: VT, Ttra.

**KT. GIÁM ĐỐC
PHÓ GIÁM ĐỐC**

Nguyễn Quốc Khởi