

## **BÁO CÁO**

### **Kiểm tra quản lý nhà nước về dân chủ cơ sở, dân vận chính quyền, công tác thanh niên, thi đua khen thưởng và văn thư lưu trữ năm 2022**

Thực hiện Kế hoạch số 49/KH-ĐKT ngày 08/6/2022 của Đoàn Kiểm tra tỉnh về kế hoạch kiểm tra quản lý nhà nước về địa giới hành chính, dân chủ cơ sở, dân vận chính quyền, công tác thanh niên, quản lý công chức cấp xã, tín ngưỡng tôn giáo, thi đua khen thưởng và văn thư lưu trữ quý II năm 2022. Sở Tài chính báo cáo như sau:

## **PHỤ LỤC II**

### **KẾT QUẢ TRIỂN KHAI, THỰC HIỆN CÔNG TÁC DÂN VẬN CHÍNH QUYỀN VÀ THỰC HIỆN QUY CHẾ DÂN CHỦ CƠ SỞ NĂM 2022**

#### **I. CÔNG TÁC LÃNH ĐẠO, CHỈ ĐẠO, TRIỂN KHAI, THỰC HIỆN**

##### **1. Công tác dân chủ cơ sở:**

Công tác chỉ đạo triển khai thực hiện Quy chế dân chủ cơ sở được Đảng ủy, Ban Giám đốc Sở Tài chính quan tâm. Duy trì hoạt động Tổ Chỉ đạo thực hiện Quy chế dân chủ cơ sở tại cơ quan, tiến hành xây dựng kế hoạch và đã kịp thời tuyên truyền, phổ biến các nội dung của Kế hoạch thực hiện quy chế đến từng phòng chuyên môn để triển khai thực hiện.

Sở Tài chính đã triển khai quán triệt, tuyên truyền và tổ chức thực hiện Kế hoạch số 17/KH-UBND ngày 03/2/2017 của UBND tỉnh thực hiện Chương trình số 08-CTr/TU ngày 25/4/2016 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về thực hiện Kết luận số 120 của Bộ Chính trị về tiếp tục đẩy mạnh, nâng cao chất lượng, hiệu quả việc xây dựng và thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở trên địa bàn tỉnh Kiên Giang; Công văn số 868/UBND-KGVX ngày 01/6/2022 của UBND tỉnh về thực hiện một số nhiệm vụ trọng tâm trong thực hiện quy chế dân chủ cơ sở năm 2022. Đảng ủy và Ban Giám đốc đã chỉ đạo tiếp tục triển khai quán triệt thực hiện Nghị định số 04/2015/NĐ-CP ngày 09/01/2015 của Chính phủ về thực hiện dân chủ trong hoạt động cơ quan hành chính nhà nước và đơn vị sự nghiệp và Thông tư số 01/2016/TT-BNV ngày 13/01/2016 của Bộ trưởng Bộ Nội vụ hướng dẫn một số nội dung thực hiện Nghị định số 04/2015/NĐ-CP đến các Đoàn thể, từng Chi bộ, từng phòng chuyên môn trong các cuộc họp thường lệ. Sở Tài chính đã ban hành Quyết định số 01/QĐ-STC ngày 02/01/2020 về ban hành quy chế thực hiện dân chủ trong hoạt động cơ quan Sở Tài chính tỉnh Kiên Giang.

##### **2. Công tác dân vận chính quyền:**

Cấp ủy đảng, chính quyền, các tổ chức đoàn thể đã quan tâm chỉ đạo, thường xuyên tuyên truyền các văn bản chỉ đạo về công tác dân vận chính quyền. Tăng cường thực hiện các Chỉ thị của Bộ Chính trị về tăng cường sự lãnh đạo, chỉ đạo công tác dân vận chính quyền. Tiếp tục quán triệt, triển khai thực hiện tốt các văn bản về công tác dân vận chính quyền như: Quyết định số 357-QĐ/TU ngày 11/11/2021 của Tỉnh ủy về Quy chế công tác dân vận của hệ thống chính trị tỉnh Kiên Giang; Kế hoạch số 250/KH-UBND ngày 31/12/2021 Thực hiện Chương trình hành động số 13-CTr/TU ngày 03/8/2021 của Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh thực hiện Nghị quyết Đại hội lần thứ XIII của Đảng và Nghị quyết Đại hội XI Đảng bộ tỉnh về công tác dân vận; Công văn số 319/UBND-KGVX ngày 03/3/2022 của UBND tỉnh về việc thực hiện Chỉ thị số 33/CT-TTg ngày 26/11/2021 của Thủ tướng Chính phủ về tiếp tục tăng cường và đổi mới công tác dân vận của cơ quan hành chính nhà nước, chính quyền các cấp trong tình hình mới; Công văn số 362/UBND-KGVX ngày 11/3/2022 của UBND tỉnh về việc thực hiện một số nhiệm vụ trọng tâm công tác dân vận chính quyền năm 2022,.. đến toàn thể đảng viên và công chức nhằm nâng cao ý thức của công chức, đảng viên trong việc thực hiện nhiệm vụ chính quyền tại cơ quan.

## **II. KẾT QUẢ THỰC HIỆN**

### **1. Công tác dân chủ cơ sở:**

Đảng ủy, Ban Giám đốc tiếp tục quan tâm tổ chức triển khai quán triệt thực hiện Nghị định số 04/2015/NĐ-CP đến toàn thể công chức, người lao động cơ quan. Với vai trò là người đứng đầu cơ quan, Giám đốc Sở thực hiện đầy đủ trách nhiệm công khai 9 việc được quy định tại Điều 7 Nghị định số 04/2015/NĐ-CP cho công chức biết và quan tâm kết hợp triển khai thực hiện quy chế dân chủ gắn liền với việc thực hiện nhiệm vụ chính trị; thực hiện Nghị quyết trung ương 4 khóa XIII; các phong trào thi đua “Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh”; đẩy mạnh cải cách hành chính, cải tiến phương pháp làm việc; thực hành tiết kiệm, phòng chống tham nhũng, lãng phí, nâng cao tinh thần trách nhiệm trong giải quyết công việc.

Thực hiện dân chủ trong quản lý và điều hành của cơ quan nhằm nâng cao năng lực quản lý nhà nước, sửa đổi lề lối làm việc theo hướng dân chủ hóa, chống quan liêu cửa quyền, tham nhũng; nhằm nâng cao kiến thức chuyên môn và trình độ chính trị, đảm bảo nhiệm vụ chính trị được giao. Đồng thời quán triệt chủ trương của Đảng, Nhà nước về cán bộ, công chức phải là công bộc, là đây tở trung thành của nhân dân; Sở Tài chính thường xuyên đổi mới lề lối làm việc, lãnh đạo thường xuyên nhắc nhở từng công chức nêu cao tinh thần trách nhiệm, sắp xếp làm việc khoa học, tránh phiền hà cho các đơn vị đến quan hệ công tác.

Trong các cuộc họp định kỳ, hàng tháng, hàng quý và 6 tháng luôn đánh giá kết quả thực hiện nhiệm vụ và có kế hoạch cụ thể thực hiện nhiệm vụ trong

thời gian tới. Đồng thời giải quyết những vướng mắc nhằm tạo điều kiện thuận lợi trong công việc sắp tới.

Thực hiện và tổ chức đánh giá định kỳ hàng năm đối với công chức thuộc thẩm quyền quản lý đúng theo trình tự và thủ tục quy định. Chủ động xây dựng và ban hành Quyết định số 154/QĐ-STC ngày 21/5/2021 về ban hành quy chế đánh giá, xếp loại chất lượng công chức tại Sở Tài chính nhằm thực hiện việc đánh giá, xếp loại chất lượng một cách dân chủ, chính xác, rõ ràng, minh bạch, đúng thực chất.

Đảng ủy và Ban Giám đốc luôn quan tâm và lắng nghe ý kiến phản ánh và phê bình của công chức đối với lãnh đạo cơ quan nhằm phát huy quyền làm chủ của công chức góp phần xây dựng cơ quan trong sạch, vững mạnh. Xây dựng đội ngũ công chức có đủ phẩm chất, năng lực làm việc có năng suất, chất lượng hiệu quả, đáp ứng nhu cầu đổi mới phát triển của đất nước, ngăn chặn tham nhũng lãng phí, quan liêu, phiến hà, sách nhiễu nhân dân.

Trong hoạt động, cơ quan đều xây dựng quy chế, kế hoạch và thực hiện công khai cho công chức nắm những nội dung để thực hiện. Quan tâm tuyên truyền để công chức nắm được chủ trương của Đảng, chính sách của Nhà nước; kế hoạch, kinh phí hoạt động của cơ quan, công tác tuyển dụng, khen thưởng, kỷ luật, nâng lương, bổ nhiệm... Làm tốt công tác tuyên truyền, công khai minh bạch, phát huy tinh thần làm chủ tập thể của công chức, trong năm 2021 và 6 tháng đầu năm 2022 cơ quan không xảy ra hiện tượng tiêu cực. Đồng thời qua đó, nhận thức của công chức có chuyển biến rõ rệt, nhận thức đầy đủ ý nghĩa, yêu cầu và nội dung của Luật phòng, chống tham nhũng, thực hành tiết kiệm, chống lãng phí.

Thực hiện tốt công tác tiếp công dân, việc tiếp nhận và giải quyết các kiến nghị, khiếu nại, tố cáo của công dân, giải quyết dứt điểm không bị tồn đọng.

Thực hiện tốt công tác cải cách hành chính, cơ chế một cửa trong việc tiếp nhận và xử lý hồ sơ cho các cơ quan, đơn vị liên quan. Công tác cải cách hành chính tại Sở Tài chính nhiều năm liên tục được UBND tỉnh phân loại xuất sắc trong toàn tỉnh, được UBND tỉnh tặng thưởng nhiều bằng khen về công tác này. Cơ quan áp dụng hệ thống quản lý chất lượng theo tiêu chuẩn ISO 9001-2015 vào công tác chuyên môn. Thực hiện chuyển văn bản điện tử trong nội bộ cơ quan, phục vụ kịp thời cho công tác điều hành của Ban Giám đốc và các phòng chuyên môn. Thực hiện công khai, minh bạch trong giải quyết công việc; không để xảy ra các hành vi thiếu trách nhiệm, sách nhiễu, gây phiền hà cho người dân; cải tiến phương thức, lề lối làm việc, ứng dụng công nghệ thông tin vào công tác chuyên môn, đảm bảo hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao.

Thực hiện Nghị quyết số 39-NQ/TW ngày 17/4/2015 của Bộ Chính trị về “Tinh giản biên chế và cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức”, Sở Tài chính đã sắp xếp tổ chức bộ máy tinh gọn theo các quy định hiện hành.

Cuối năm 2021, chính quyền phối hợp với Công đoàn cơ sở tổ chức Hội nghị công chức để đánh giá kết quả thực hiện kế hoạch công tác năm qua và thảo luận, bàn biện pháp thực hiện kế hoạch năm 2022. Luôn đảm bảo theo đúng quy định về nội dung và thời gian tổ chức Hội nghị công chức. Hội nghị tiến hành lấy ý kiến đóng góp sửa đổi, bổ sung quy chế chi tiêu nội bộ của cơ quan và quy chế chi tiêu nội bộ của công đoàn, tổ chức biểu dương khen thưởng những tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc và kêu gọi phát động phong trào thi đua năm tiếp theo. Việc ký kết giao ước thi đua giữa người đứng đầu cơ quan với Công đoàn Sở luôn thực hiện đúng theo quy định.

Ban Thanh tra nhân dân thực hiện tốt nhiệm vụ giám sát các tổ chức, cá nhân cơ quan trong việc thực hiện chính sách, pháp luật liên quan đến chế độ của người lao động; thực hiện tốt vai trò là cầu nối giữa Thủ trưởng cơ quan, công đoàn với công chức, người lao động. Tính đến nay, Ban Thanh tra nhân dân chưa nhận được bất kỳ đơn, thư khiếu nại, tố cáo hay phản ánh, kiến nghị của công chức, người lao động.

Công chức và người lao động chấp hành tốt nội quy, quy chế làm việc của cơ quan, thực hiện nghiêm việc thực hành tiết kiệm, chống lãng phí. Từ việc thực hiện tốt quy chế dân chủ ở cơ sở, qua đó nâng cao ý thức công chức và người lao động, góp phần xây dựng nếp sống văn minh công sở, tạo nét văn hóa trong giao tiếp. Thực hiện nghiêm chỉnh những việc không được làm theo quy định của pháp luật, gương mẫu chấp hành chủ trương, chính sách, pháp luật của Đảng và Nhà nước.

## **2. Công tác dân vận chính quyền:**

Sở Tài chính đã xây dựng Kế hoạch số 96/KH-STC ngày 28/12/2020 về kế hoạch cải cách hành chính năm 2021, đến cuối năm 2021 Sở đã thực hiện hoàn thành 20/20 nhiệm vụ trong kế hoạch. Thực hiện Kế hoạch số 248/KH-UBND ngày 31/12/2021 của UBND tỉnh Kiên Giang về Kế hoạch công tác cải cách hành chính năm 2022, Sở Tài chính đã ban hành kế hoạch số 06/KH-STC ngày 18/01/2022 về kế hoạch cải cách hành chính năm 2022, tính đến hết tháng 5/2022 thực hiện hoàn thành 13/28 nhiệm vụ trong kế hoạch. Trong năm 2021 và 6 tháng đầu năm 2022, Sở đã tiếp nhận 1.705 hồ sơ thủ tục hành chính thuộc lĩnh vực tài chính, 13 hồ sơ tồn kỳ trước chuyển sang, trong đó đã giải quyết 1.710 hồ sơ, trả đúng hạn 1.706 hồ sơ, trễ hạn 04 hồ sơ.

Thực hiện hiệu quả công tác cải cách thủ tục hành chính theo mô hình một cửa, đơn giản hóa thủ tục hành chính. Tiếp tục áp dụng tốt Hệ thống quản lý chất lượng theo TCVN ISO 9001-2015. Hoàn thiện niêm yết công khai minh bạch tất cả các thủ tục hành chính thuộc thẩm quyền tại cơ quan và công thông tin điện tử của đơn vị. Tiếp nhận, xử lý và trả kết quả giải quyết thủ tục hành chính đúng thời gian quy định. Thực hiện dịch vụ công trực tuyến trong cấp mã số đơn vị có quan hệ với ngân sách, sử dụng trang văn phòng điện tử để chuyển giao văn bản trong nội bộ cơ quan.

### Về cải cách chế độ công vụ:

- Thực hiện cơ cấu công chức theo vị trí việc làm: Hiện nay Sở bố trí công chức theo đúng vị trí việc làm được phê duyệt tại Quyết định số 1512/QĐ-UBND ngày 21/6/2021 của UBND tỉnh Kiên Giang Về việc phê duyệt Đề án điều chỉnh vị trí việc làm và cơ cấu ngạch công chức của Sở Tài chính.

- Kết quả thực hiện tuyển dụng công chức (thi tuyển, xét tuyển): Năm 2021, hoàn thành thủ tục tiếp nhận 02 công chức, chuyển đổi vị trí công tác với 03 công chức theo Kế hoạch số 57/KH-STC ngày 21/5/2021 nhằm phù hợp với tình hình thực tế và kiện toàn đội ngũ công chức tại đơn vị.

- Kết quả thực hiện bổ nhiệm, đề bạt công chức: năm 2021 bổ nhiệm 01 Phó Trưởng phòng; 6 tháng đầu năm 2022, Sở đã bổ nhiệm lại 01 Phó Trưởng phòng.

- Tình hình chấp hành kỷ luật, kỷ cương hành chính của cán bộ, công chức tại cơ quan: đội ngũ cán bộ, công chức đều chấp hành nghiêm túc các quy định, quy chế của cơ quan, trong năm 2021 và 6 tháng đầu năm 2022 không có trường hợp cán bộ, công chức vi phạm bị xử lý kỷ luật.

## III. ĐÁNH GIÁ CHUNG

### 1. Kết quả đạt được:

Được sự lãnh đạo của Đảng ủy, Ban Giám đốc và sự phối hợp chặt chẽ của các Đoàn thể, Ban Thanh tra nhân dân. Các nội dung trong quy chế dân chủ ở cơ sở đã được triển khai thực hiện nghiêm túc trong cơ quan, góp phần tích cực trong việc thực hiện có hiệu quả các chủ trương, nghị quyết của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước, các chương trình công tác của cơ quan. Việc thực hiện các chế độ chính sách như nâng lương, chuyển ngạch, đào tạo, thi đua khen thưởng... đều được triển khai kịp thời tới toàn thể công chức, góp phần tích cực trong công tác xây dựng đội ngũ công chức.

Thực hiện tốt công tác tổng kết, đánh giá việc thực hiện quy chế dân chủ cơ sở tại Hội nghị công chức. Qua đó phát huy những mặt làm được, khắc phục những mặt chưa làm được, đồng thời rút ra những bài học kinh nghiệm để không ngừng nâng cao chất lượng trong việc thực hiện Quy chế dân chủ trong hoạt động của cơ quan.

Ban hành kịp thời các văn bản chỉ đạo, điều hành thực hiện cải cách hành chính ở cơ quan, tạo sự chuyển biến tích cực trong toàn thể công chức, người lao động góp phần hoàn thành tốt nhiệm vụ chính trị được Tỉnh ủy, HĐND và UBND tỉnh giao.

Việc thực hiện Nghị định 130/2005/NĐ-CP ngày 17/10/2005 của Chính phủ và Nghị định số 117/NĐ-CP ngày 07/10/2013 của Chính phủ sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 130/2005/NĐ-CP của Chính phủ đã có được chất lượng, hiệu quả tại các cơ quan, đơn vị ngày càng được tăng lên, tiết kiệm

chi thường xuyên để hỗ trợ chi thu nhập tăng thêm cho công chức trong khi tổ chức biên chế được tinh gọn theo chủ trương và kế hoạch của tỉnh giao.

Công tác rà soát thủ tục hành chính, giám sát, kiểm tra việc thực hiện thủ tục hành chính, tuyên truyền về cải cách hành chính của đơn vị đã đi vào ổn định và đáp ứng được yêu cầu đề ra, từ việc xây dựng kế hoạch hàng năm đến việc triển khai thực hiện.

Việc ứng dụng CNTT trong hoạt động của cơ quan được triển khai đồng bộ, hiệu quả.

Việc tiếp nhận hồ sơ và trả kết quả được thực hiện trực tiếp tại Trung tâm Phục vụ hành chính công của tỉnh (đối với TTHC), kết hợp qua dịch vụ công trực tuyến của tỉnh, qua dịch vụ bưu chính viễn thông; quy trình giải quyết TTHC được áp dụng hệ thống quản lý chất lượng theo tiêu chuẩn ISO 9001:2015 đã góp phần nâng cao chất lượng giải quyết công việc hành chính tại cơ quan; tạo nhiều thuận lợi, tiết kiệm được thời gian và công sức của tổ chức, cá nhân khi có nhu cầu giải quyết về thủ tục hành chính.

## **2. Tồn tại:**

Bên cạnh những kết quả đạt được, công tác thực hiện Quy chế dân chủ trong cơ quan vẫn còn hạn chế như: một số ít công chức, đảng viên chưa mạnh dạn trong việc tham gia, đề xuất các biện pháp nhằm nâng cao hiệu quả trong việc thực hiện nhiệm vụ chuyên môn.

Công tác cải cách hành chính tuy có nhiều chuyển biến tích cực nhưng bên cạnh đó cũng còn gặp khó khăn, như: nội dung và hình thức tuyên truyền CCHC chưa phong phú, nguyên nhân là do đội ngũ công chức làm công tác CCHC kiêm nhiệm nhiều việc khác, nên chưa dành nhiều thời gian và còn khó khăn về kinh phí do đó chưa có điều kiện tuyên truyền trên các phương tiện báo, đài. Từ đó, dẫn đến việc thực hiện các nội dung của công tác CCHC chưa đạt hiệu quả như mong muốn.

## **PHỤ LỤC III**

### **KẾT QUẢ THỰC HIỆN CÔNG TÁC QUẢN LÝ NHÀ NƯỚC VỀ THANH NIÊN NĂM 2022**

#### **I. KHÁI QUÁT TÌNH HÌNH THANH NIÊN CỦA SỞ**

Sở Tài chính là cơ quan chuyên môn, tham mưu cho Ủy ban nhân dân tỉnh Kiên Giang về công tác quản lý ngân sách địa phương, quản lý các quỹ tài chính, đầu tư, tham mưu, giải quyết các thủ tục hành chính đối với công tác quản lý ngân sách, quản lý giá và công sản thuộc phạm vi địa bàn tỉnh Kiên Giang theo Quyết định số 2132/QĐ-UBND ngày 27/9/2018 của UBND tỉnh về quy định chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và cơ cấu tổ chức của Sở Tài chính Kiên Giang.

Theo đó, về chức năng, nhiệm vụ, Sở Tài chính không được giao thực hiện công tác quản lý nhà nước về công tác thanh niên. Tuy nhiên, đối chiếu với quy định hiện hành (Luật Thanh niên), có một số lượng nhất định công chức trong độ tuổi thanh niên đang công tác tại Sở. Do đó, Đảng ủy, lãnh đạo Sở Tài chính vận dụng giao Đoàn thanh niên Sở (Chi đoàn cơ sở Sở Tài chính, trực thuộc Đoàn Khối các cơ quan – doanh nghiệp tỉnh) thực hiện quản lý đối với số lượng công chức này.

Công đoàn Sở có 05 Tổ công đoàn với 69 công đoàn viên (trong đó có 04 công đoàn viên dưới 30 tuổi); đầu năm 2021, Đoàn thanh niên có 24 đoàn viên, đến tháng 3/2021 trưởng thành 06 đoàn viên, còn lại 18 đoàn viên. Tháng 6/2022, số lượng công chức đồng thời là đoàn viên Chi đoàn, tham gia Ban Chấp hành Chi đoàn, thực hiện quản lý đoàn viên, thanh niên trong Chi đoàn là 03 công chức.

## **II. KẾT QUẢ THỰC HIỆN CÔNG TÁC QUẢN LÝ NHÀ NƯỚC VỀ THANH NIÊN**

Sở Tài chính đã triển khai tuyên truyền các văn bản chỉ đạo của các cấp, các ngành về công tác thanh niên đến toàn thể công chức, người lao động tại cơ quan như: Nghị quyết 45/NQ-CP ngày 11/9/2009 của Chính phủ; Quyết định 1042/QĐ-TTg ngày 17/7/2019 của Thủ tướng Chính phủ; Kế hoạch số 40/KH-UBND ngày 03/3/2022 của Ủy ban nhân dân tỉnh... qua triển khai, tuyên truyền, nhận thức của công chức, người lao động về công tác thanh niên ngày một nâng lên, từ đó nâng cao ý thức trách nhiệm của từng công chức, người lao động trong việc xây dựng thế hệ thanh niên nói chung.

Thực hiện công tác tăng cường giáo dục chính trị, tư tưởng, truyền thống lý tưởng đạo đức và lối sống, pháp luật cho thanh niên, Đảng ủy Sở Tài chính quan tâm chỉ đạo Đoàn Thanh niên thường xuyên tuyên truyền đến Đoàn viên thanh niên việc tiếp tục học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh, Nghị quyết Đại hội Đảng các cấp, giáo dục pháp luật và cập nhật các văn bản luật mới ban hành cho thanh niên cơ quan...

Trong việc thực hiện chế độ thông tin báo cáo công tác thanh niên, định kỳ hàng tháng, phối hợp với Chi Đoàn thanh niên cử 01 đồng chí Bí thư Chi đoàn cơ quan tham gia cuộc họp Đảng ủy Sở Tài chính để báo cáo công tác thanh niên đến Đảng ủy, Ban Giám đốc Sở Tài chính, ngoài ra, thực hiện chế độ thông tin báo cáo về công tác thanh niên theo yêu cầu của các ngành chức năng.

Ngoài ra, Sở Tài chính tham gia góp ý dự thảo các văn bản của ngành, cấp về công tác thanh niên; góp ý về các dự thảo luật; cử công chức tham gia BCD năm thanh niên tình nguyện; thâm định, có ý kiến về kinh phí liên quan công tác thanh niên trên địa bàn tỉnh theo đúng quy định, tạo điều kiện hỗ trợ thanh niên.

## **III. NHẬN XÉT, ĐÁNH GIÁ**

### **1. Ưu điểm:**

Đội ngũ công chức trẻ, có trình độ, học vấn và chuyên môn, nghiệp vụ, đảm bảo yêu cầu công tác và nhiệm vụ cơ quan. Từng công chức có ý thức trách nhiệm, hoàn thành tốt công việc được giao.

Một số công chức ở các phòng chuyên môn được giao quản lý, hỗ trợ các đơn vị Sở, ngành, địa phương thực hiện công tác phân bổ ngân sách, kinh phí đối với việc quản lý nhà nước về công tác thanh niên, góp phần hoàn thành nhiệm vụ quản lý nhà nước về công tác thanh niên của tỉnh Kiên Giang.

### **2. Hạn chế:**

Việc tuyên truyền, giáo dục cho thanh niên tuy được quan tâm triển khai nhưng hình thức chủ yếu là lồng ghép, chưa tạo được sự phong phú và đa dạng.

## **PHỤ LỤC VI**

### **KẾT QUẢ THỰC HIỆN CÁC QUY ĐỊNH CỦA PHÁP LUẬT**

#### **VỀ THI ĐUA, KHEN THƯỞNG NĂM 2022**

#### **I. CÔNG TÁC LÃNH ĐẠO, CHỈ ĐẠO VÀ TỔ CHỨC THỰC HIỆN VỀ THI ĐUA, KHEN THƯỞNG**

##### **1. Việc ban hành văn bản quản lý, hướng dẫn về thi đua, khen thưởng**

Công tác ban hành các văn bản chỉ đạo, tổ chức thực hiện chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước về công tác TĐKT được quan tâm sâu sắc. Công tác rà soát, sửa đổi, bổ sung hoặc ban hành các văn bản chỉ đạo, điều hành, quản lý công tác TĐKT luôn kịp thời, đúng thẩm quyền và đúng quy định. Sở Tài chính đã ban hành Quyết định số 53/QĐ-STC ngày 09/3/2020 sửa đổi Quy định về tổ chức hoạt động và bình xét thi đua của Khối thi đua các phòng; Kế hoạch số 117/KH-STC ngày 30/12/2021 phát động phong trào thi đua (PTTĐ) năm 2022; Bản ký kết số 538/STC-TĐKT, 18/3/2022 ký giao ước thi đua Khối thi đua các phòng năm 2022; kế hoạch số 489/STC-TĐKT ngày 10/03/2022 triển khai các văn bản về công tác thi đua khen thưởng; Công văn số 725/STC-TĐKT ngày 15/04/2022 về việc hưởng ứng phát động các phong trào thi đua chuyên đề; kế hoạch số 490/STC-TĐKT ngày 10/03/2022 về việc triển khai phát động phong trào thi đua trong công tác nội chính và phòng, chống tham nhũng năm 2022; kế hoạch số 28/KH-STC ngày 16/03/2022 Phát động phong trào thi đua chuyên đề hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ trong công tác quản lý tài chính - ngân sách năm 2022; kế hoạch số 11/KH-STC ngày 15/02/2022 Tự kiểm tra, xử lý và rà soát văn bản QPPL năm 2022;

##### **2. Hoạt động của Hội đồng TĐKT, Hội đồng Sáng kiến cơ sở**

###### **a) Hoạt động của Hội đồng TĐKT**



Hội đồng TĐKT kịp thời được kiện toàn khi có sự biến động, hiện nay Hội đồng có 11 thành viên do Giám đốc Sở làm Chủ tịch (Quyết định số 41/QĐ-STC ngày 04/02/2021). Hội đồng làm việc theo nguyên tắc tập trung dân chủ, quyết định theo đa số, có phân công trách nhiệm cụ thể từng thành viên (Thông báo số 16/TB-STC ngày 16/4/2021) và làm việc đúng quy chế hoạt động đã đề ra (Quyết định số 178/QĐ-STC ngày 09/06/2021). Hội đồng họp định kỳ hoặc bất thường để xem xét và đề nghị khen thưởng theo đúng quy định. Công tác kiểm tra, giám sát công tác TĐKT thường xuyên được Hội đồng thực hiện tốt; các thành viên Hội đồng luôn phát huy vai trò, trách nhiệm trong việc đôn đốc toàn thể công chức thực hiện tốt PTTĐ yêu nước và thực hiện nhiệm vụ của cơ quan, đảm bảo phong trào TĐKT phát triển mạnh mẽ, sâu rộng, đúng hướng, thiết thực và hiệu quả.

#### b) Hoạt động của Hội đồng Sáng kiến

Hội đồng Sáng kiến kiện toàn theo Quyết định 42/QĐ-STC ngày 04/02/2021 có 11 thành viên do Giám đốc Sở làm Chủ tịch. Hội đồng làm việc theo nguyên tắc tập trung dân chủ và quyết định theo đa số, có phân công trách nhiệm cụ thể từng thành viên (Thông báo số 16/TB-STC ngày 16/4/2021), có quy chế hoạt động và làm việc đúng quy chế (Quyết định số 179/QĐ-STC ngày 09/06/2021). Hội đồng họp định kỳ hoặc bất thường để xem xét công nhận các sáng kiến theo đúng quy định. Các sáng kiến được Hội đồng công nhận được áp dụng có hiệu quả.

### **3. Việc triển khai, quán triệt, tuyên truyền các chỉ thị, nghị quyết của Đảng; Luật TĐKT và các văn bản hướng dẫn thi hành**

Tổ chức triển khai kịp thời các văn bản của Trung ương, Tỉnh ủy, UBND tỉnh, Hội đồng TĐKT, Ban TĐKT. Sở Tài chính đã ban hành Kế hoạch số 30/KH-STC ngày 13/4/2020 thông tin, tuyên truyền về công tác TĐKT năm 2020; Công văn số 439/STC-TĐKT ngày 13/4/2020; 490/STC-TĐKT ngày 10/03/2022 triển khai phát động phong trào thi đua trong công tác nội chính và phòng, chống tham nhũng năm 2022; 538/STC-TĐKT, 18/3/2022 về việc tổ chức ký giao ước thi đua Khôi thi đua các phòng năm 2022; 725/STC-TĐKT ngày 15/04/2022 về việc hưởng ứng phát động các phong trào thi đua chuyên đề.

### **4. Công tác kiểm tra, giám sát về công tác TĐKT**

Sở Tài chính đã xây dựng Kế hoạch số 37/KH-STC ngày 29/3/2021 để thực hiện tự kiểm tra, giám sát công tác TĐKT. Thường xuyên kiểm tra, giám sát công tác hướng dẫn, cụ thể hóa các văn bản về công tác TĐKT; kiểm tra, đôn đốc, nhắc nhở công chức thực hiện tốt các PTTĐ đã được phát động. Do thực hiện tốt công tác kiểm tra, giám sát nên đơn vị không có đơn thư khiếu nại, tố cáo liên quan đến công tác TĐKT.

### **5. Tập huấn, bồi dưỡng nghiệp vụ cho công chức làm công tác TĐKT**

Kịp thời cử công chức tham gia tập huấn về công tác TĐKT do cơ quan có thẩm quyền tổ chức. Trong 6 tháng đầu năm 2022 chưa cử công chức tham gia tập huấn công tác TĐKT. Công chức làm công tác TĐKT thường xuyên tự nghiên cứu, học tập để nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ.

## **6. Tổ chức bộ máy làm công tác TĐKT**

Sở Tài chính đã bố trí công chức có chuyên môn, am hiểu, có trách nhiệm tham mưu và thực hiện công tác TĐKT theo đúng quy định của Luật TĐKT và các văn bản quy phạm pháp luật khác về công tác TĐKT. Chánh Văn phòng phụ trách công tác TĐKT thường xuyên theo dõi, chỉ đạo và phân công 01 công chức của Văn phòng trực tiếp làm công tác TĐKT. Hội đồng TĐKT, Hội đồng Sáng kiến được kiện toàn kịp thời đúng quy định. Nhìn chung, chất lượng đội ngũ làm công tác TĐKT đều hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao; hàng năm đều tham gia đầy đủ các lớp tập huấn nghiệp vụ thi đua khen thưởng theo quy định.

## **II. CÔNG TÁC THI ĐUA**

### **1. Việc chỉ đạo, tổ chức, thực hiện các PTTĐ**

a) Hướng ứng các PTTĐ do Tỉnh ủy, UBND tỉnh, Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam tỉnh Kiên Giang phát động:

Triển khai hướng ứng đầy đủ các PTTĐ do Tỉnh ủy, UBND tỉnh, Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam tỉnh Kiên Giang phát động như: Kế hoạch số 92/KH-UBND ngày 12/4/2022 của UBND tỉnh về PTTĐ thực hiện nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội tỉnh Kiên Giang năm 2022; Kế hoạch số 10/KH-UBND ngày 20/01/2017 của UBND tỉnh tổ chức PTTĐ “Chung sức xây dựng nông thôn mới”; Kế hoạch số 128/KH-UBND ngày 30/8/2017 của UBND tỉnh tổ chức thực hiện PTTĐ “Chung tay vì người nghèo và công tác từ thiện xã hội” trên địa bàn tỉnh Kiên Giang giai đoạn 2016 - 2020; Kế hoạch số 127/KH-UBND ngày 19/8/2019 của UBND tỉnh tổ chức PTTĐ “Cán bộ, công chức, viên chức thi đua thực hiện văn hóa công sở” giai đoạn 2019 - 2025; kế hoạch số 27/KH-BNCTU ngày 02/3/2022 triển khai phát động phong trào thi đua trong công tác nội chính và phòng, chống tham nhũng năm 2022; Kế hoạch số 79/KH-UBND ngày 30/3/2022 về phát động PTTĐKT Đại hội TDTT các cấp 2021 - 2022; kế hoạch số 76/KH-UBND ngày 29/3/2022 Phát động PTTĐKT phòng cháy chữa cháy; Kế hoạch số 332/KH-CAT-XDPT, 28/3/2022 hướng ứng phát động các phong trào thi đua chuyên đề; kế hoạch số 91/KH-UBND ngày 12/04/2022 về Tập huấn nghiệp vụ công tác thi đua, khen thưởng năm 2022; Hướng dẫn số 55/HD-HĐTĐKT ngày 07/6/2022 Hướng dẫn nội dung, phương pháp chấm điểm nội dung 3 trong tiêu chí thi đua quy định tại Quyết định số 809/QĐ-UBND ngày 04/4/2019 của Ủy ban nhân dân tỉnh Kiên Giang; Kế hoạch số 64/KH-UBND ngày 22/3/2022 Phát động phong trào thi đua cải cách hành chính hằng năm và giai đoạn 2021-2025; Kế hoạch số 90/KH-UBND ngày 28/04/2021 phát động PTTĐ thực hiện Nghị quyết Đại hội đại biểu Đảng bộ tỉnh lần thứ XI, nhiệm kỳ 2020 - 2025; Kế hoạch số 16/KH-BCĐ-CAT ngày

03/3/2022 Phát động phong trào toàn dân bảo vệ an ninh tổ quốc năm 2022; Công văn số 18/HĐTĐKT-BTĐKT ngày 26/01/2022 tổ chức biểu dương, khen thưởng phong trào thi đua dân vận khéo giai đoạn 2021-2025....

b) Các PTTĐ (thường xuyên, chuyên đề, theo đợt) của đơn vị phát động

PTTĐ hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ công tác quản lý tài chính - ngân sách: Xây dựng Kế hoạch số 28/KH-STC ngày 16/03/2022 về phát động PTTĐ hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ quản lý tài chính - ngân sách, sau khi phát động thi đua, cả ngành đã nỗ lực phấn đấu hoàn thành các chỉ tiêu thu - chi ngân sách nhà nước.

PTTĐ thực hiện giao ước thi đua khối các phòng trực thuộc: Sở Tài chính đã ban hành Quyết định số 43/QĐ-STC ngày 14/3/2019 và Quyết định số 53/QĐ-STC ngày 09/3/2020 quy định về tổ chức hoạt động và bình xét thi đua của Khối thi đua các phòng thuộc Sở Tài chính. Các thành viên trong Khối thi đua đã xây dựng quy chế hoạt động, xây dựng thang bảng điểm thi đua, tổ chức ký kết giao ước thi đua theo quy định. Hàng năm, sơ kết, tổng kết, đề nghị khen thưởng đúng quy định.

Các PTTĐ chuyên đề, đợt xuất như: Phong trào toàn dân bảo vệ an ninh Tổ quốc; PTTĐ chuyên đề về thực hiện nhiệm vụ cải cách hành chính; PTTĐ chuyên đề “Thực hiện tốt công tác tuyên truyền và tổ chức các hoạt động Tết Quân – Dân”; PTTĐ toàn dân tham gia phòng cháy chữa cháy và cứu nạn, cứu hộ, bảo vệ rừng; PTTĐ trong công tác nội chính và phòng, chống tham nhũng... cũng được triển khai và vận động công chức tham gia.

c) Trách nhiệm của tổ chức, cá nhân trong chỉ đạo, tổ chức, thực hiện PTTĐ; trách nhiệm của công chức, viên chức được giao nhiệm vụ phụ trách công tác TĐKT

Công tác tham mưu cho Đảng ủy, chính quyền, đoàn thể và Hội đồng TĐKT trong việc ban hành các văn bản chỉ đạo, tổ chức thực hiện chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước về công tác TĐKT được quan tâm sâu sắc. Công tác rà soát, sửa đổi, bổ sung hoặc ban hành mới các văn bản chỉ đạo, điều hành, quản lý công tác thi đua luôn kịp thời, đúng thẩm quyền và đúng quy định. Sở Tài chính đã ban hành nhiều văn bản về công tác TĐKT. Các bộ phận, cá nhân được giao làm công tác TĐKT kịp thời tham mưu cho cấp ủy, chính quyền phát động PTTĐ thực hiện nhiệm vụ phát triển kinh tế xã hội, nhiệm vụ chính trị; có trách nhiệm cao trong công tác tham mưu cho cấp ủy, chính quyền trong lãnh đạo, chỉ đạo PTTĐ kịp thời, đạt hiệu quả.

## **2. Công tác phát hiện, bồi dưỡng, tổng kết, nhân rộng điển hình tiên tiến**

Sở Tài chính đã xây dựng Kế hoạch số 29/KH-STC ngày 16/03/2022 về tổ chức Hội nghị biểu dương điển hình tiên tiến năm 2022. Tại Hội nghị điển hình tiên tiến giai đoạn 2020 - 2025, đã biểu dương 06 tập thể, 21 cá nhân điển hình tiên tiến giai đoạn 2020 - 2025, giới thiệu 02 điển hình tiên tiến cho Hội

đồng TĐKT tỉnh. Tại Đại hội thi đua yêu nước của tỉnh, đơn vị đã được UBND tỉnh tặng Cờ thi đua trong thực hiện xuất sắc nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội giai đoạn 2020 - 2025. Tại Hội nghị Tổng kết công tác TĐKT và Biểu dương điển hình tiên tiến năm 2020, đã biểu dương 03 tập thể, 48 cá nhân điển hình tiên tiến.

### **3. Những điển hình tiên tiến, nhân tố mới, cách làm hay tiêu biểu, xuất sắc của đơn vị**

Công tác tuyên truyền, nhân điển hình tiên tiến cũng được Đảng ủy, Ban Giám đốc quan tâm trong quá trình lãnh đạo, chỉ đạo và tổ chức thực hiện nhiệm vụ, Ban Giám đốc luôn chú ý xây dựng công tác tuyên truyền và nhân rộng điển hình tiên tiến coi đó là nội dung quan trọng nhằm động viên tinh thần, cổ vũ gương “Người tốt, việc tốt”, góp phần tạo động lực thúc đẩy đơn vị hoàn thành tốt nhiệm vụ. Để làm được điều đó, Sở đã tập trung quán triệt sâu sắc các chỉ thị, nghị quyết, hướng dẫn của cấp trên về công tác xây dựng và nhân rộng điển hình tiên tiến đồng thời tổ chức nhiều nội dung, biện pháp thiết thực góp phần đẩy mạnh PTTĐ. Các PTTĐ đã được triển khai đến toàn thể công chức bằng nhiều hình thức và tuyên truyền trên website của cơ quan tại địa chỉ <https://stc.kiengiang.gov.vn/>.

### **4. Tồn tại, hạn chế trong công tác tổ chức PTTĐ**

Một số PTTĐ chuyên đề, đột xuất vẫn chưa được công chức tích cực hưởng ứng do không liên quan đến nhiệm vụ chuyên môn được giao. Nội dung PTTĐ chuyên đề, đột xuất vẫn chưa được chú trọng. Một số nội dung thi đua của Khối thi đua chưa phù hợp, chỉ tiêu thi đua của các thành viên chưa đồng đều, một số nội dung thi đua vẫn chưa được các thành viên quan tâm đúng mực.

## **III. CÔNG TÁC KHEN THƯỞNG**

### **1. Thực hiện các quy trình, thủ tục trong công tác khen thưởng**

#### **a) Việc thực hiện các quy trình trong xét khen thưởng**

Các tập thể, cá nhân đăng ký thi đua thường xuyên, chuyên đề và theo đợt kịp thời đúng quy định như: Đăng ký thi đua theo tiêu chí của Khối thi đua số 3; Đăng ký thi đua chuyên đề, theo đợt như: PTTĐ “Chung tay vì người nghèo và công tác từ thiện xã hội”; PTTĐ “Doanh nghiệp tỉnh Kiên Giang hội nhập và phát triển”; PTTĐ “Cả nước chung sức xây dựng nông thôn mới”; Thực hiện nhiệm vụ Cải cách hành chính nhà nước; Thực hiện tốt công tác nội chính và phòng chống tham nhũng... Trong năm 2020-2021, có 12 lượt phòng và 144 công chức, người lao động đăng ký danh hiệu thi đua, hình thức khen thưởng, đạt 100% số tập thể, cá nhân.

Hàng năm, trên cơ sở ý kiến của tập thể phòng, các phòng gửi hồ sơ đề nghị khen thưởng về Văn phòng tổng hợp trình Hội đồng TĐKT. Hội đồng TĐKT xem xét, đánh giá báo cáo thành tích và biểu quyết theo đa số sau đó đề nghị Giám đốc Sở khen thưởng hoặc đề nghị cấp trên khen thưởng theo quy

định. Quy trình bình xét các danh hiệu thi đua và hình thức khen thưởng được thực hiện theo đúng quy định tại Quyết định số 24/2018/QĐ-UBND ngày 28/12/2019 của UBND tỉnh và các văn bản quy định về công tác TĐKT. Các đối tượng được xem xét khen thưởng phải đúng tiêu chuẩn, đúng đối tượng, hồ sơ đề nghị khen thưởng đầy đủ theo quy định, và được đưa ra Hội đồng TĐKT bình xét công khai, dân chủ, quyết định theo đa số.

b) Việc thực hiện các thủ tục, hồ sơ trong xét khen thưởng theo quy định

Các thủ tục, hồ sơ đề nghị xét khen thưởng thực hiện theo đúng quy định pháp luật về TĐKT. Thời gian gửi hồ sơ đúng theo thời gian quy định của cơ quan trình khen thưởng. Công tác bình xét khen thưởng, thẩm định hồ sơ, lập hồ sơ đề nghị khen thưởng được thực hiện đúng quy định pháp luật, các thành phần hồ sơ khen thưởng được lập đúng thành phần theo quy định nên trong năm không có hồ sơ đề nghị khen thưởng bị để lại, trả lại.

## **2. Công tác thẩm định hồ sơ**

a) Tổng số hồ sơ thành tích năm 2021 do đơn vị thuộc và trực thuộc chuyển đến: 143 hồ sơ (19 tập thể, 124 cá nhân). Đơn vị không có hồ sơ để lại, không khen thưởng.

b) Số hồ sơ trình cấp tỉnh và trình cấp nhà nước

Tổng trình cấp tỉnh là 14 hồ sơ (04 tập thể, 10 cá nhân). Đơn vị không có hồ sơ bị để lại, trả về. Trong năm không trình khen thưởng cấp nhà nước.

## **3. Kết quả khen thưởng năm 2021**

- Khen thưởng theo công trạng và thành tích đạt được (khen thưởng thành tích thực hiện nhiệm vụ được giao): 19 tập thể, 124 cá nhân.

## **4. Tồn tại, hạn chế trong công tác khen thưởng năm 2021**

Số lượng khen thưởng chuyên đề, đột xuất, theo đợt chưa nhiều. Số lượng hồ sơ đề nghị khen thưởng cấp tỉnh chưa cao, đặc biệt trong năm không đề nghị khen thưởng cấp nhà nước do không có tập thể, cá nhân đủ điều kiện.

## **IV. TRÍCH LẬP, SỬ DỤNG, QUẢN LÝ QUỸ TĐKT**

Sở Tài chính không trích lập Quỹ TĐKT mà sử dụng kinh phí hoạt động thường xuyên để khen thưởng cho các tập thể, cá nhân đạt thành tích trong phong trào TĐKT. Kinh phí chi cho hoạt động TĐKT được sử dụng, quyết toán theo đúng quy định của pháp luật.

## **V. CHẤP HÀNH QUY ĐỊNH VỀ MẪU GIẤY KHEN, GIẤY CHỨNG NHẬN, KHUNG...**

Các mẫu Giấy khen, Giấy chứng nhận, Khung... được thực hiện theo đúng quy định tại Quyết định số 35/2016/QĐ-UBND ngày 14/11/2016 của UBND tỉnh quy định một số mẫu về danh hiệu thi đua, hình thức khen thưởng,